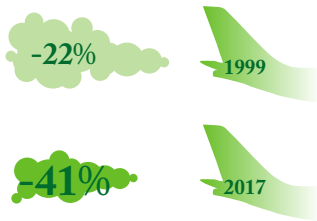


### Matkusta ympäristöä säästäen



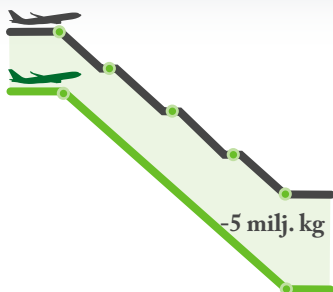
#### PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN

Vuosina 1999-2009 vähensimme päästöjä 22 prosenttia istuinta kohden. Pienennämme päästöjämme jatkuvasti ja tavoittemme on saavuttaa 41 prosentin vähennys ajalle 1999-2017.



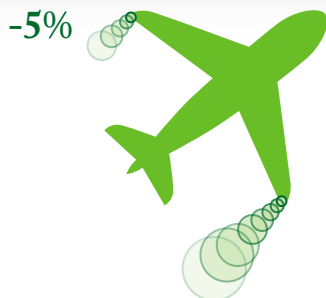
#### POLTTOAINEENKULUTUS

Vuosina 1999-2009 vähensimme polttoainekulutustamme noin 0,8 litraa sataa kilometriä ja istuinta kohden, mikä tarkoittaa noin 22 prosentin vähennystä. Tavoittemme on pienentää kulutusta vielä 0,65 litraa sataa kilometriä ja istuinta kohden vuoteen 2017 mennessä.



#### VIHREÄT LASKEUTUMISET

Käytämme laskeutuessamme niin sanottua jatkuvan liu'un lähestymistä (CDA). Siksi emme tarvitse niin suurta moottoritehoa lentoasemaa lähestyessämme ja säästämme vuodessa noin viisi miljoonaa kiloa polttoainetta vuodessa.



#### KÄRKISIIVEKKEETTYÖURAT

Käytämme kaikissa lentokoneissamme siipien kärkisiivекkeitä, joita kutsutaan konevalmistajasta riippuen nimellä sharklet tai winglet. Siivekkeet pienentävät polttoainekulutusta jopa viisi prosenttia parantamalla siiven aerodynaamisia ominaisuuksia. Tilaamissamme uusissa koneissa siivekkeet ovat vielä tehokkaampia - polttoainetta säästyy jopa kolme prosenttia enemmän.



#### YMPÄRISTÖÄ SÄÄSTÄVÄT REITIT

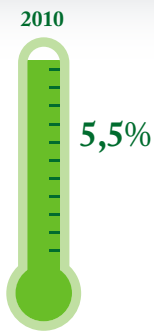
Helsingin edullisen maantieteellisen sijainnin ansiosta reittimme Aasian ja Euroopan välillä ovat lyhyempiä kuin monen muun kaupungin kautta lennettäessä - ja lyhyet reitit tarkoittavat suoraan pienempiä päästöjä.



**KIERRÄTYS**

Tavoittemme on kierrättää mahdollisimman suuri osa lennon aikana syntyvästä jätteestä. Vuonna 2010 kierrätettävän jätteen määrä nousi 8 prosenttia 46 prosenttiin. Tällä hetkellä kierrätettävän jätteen osuus on jo yli 50 prosenttia.

Olemme luotettava ja reilu työnantaja



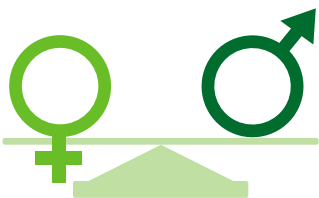
**POISSAOLOT**

Vuonna 2010 aktiivisessa palveluksessa olevien työntekijöiden työpäivistä 5,5 % käytettiin sairaus- ja tapahtumapoissooloihin. Ammattitauteja tai niiden epäilyjä ei todettu yhtään.



**KOULUTUKSET**

Vuonna 2010 koulutimme henkilöstöämme yhteensä 2 316 kurssilla kaikkiaan 117 156 tuntia, mikä tarkoittaa peräti noin 16 tuntia työntekijää kohden.



**TASA-ARVO**

Finnair on tasa-arvoinen työnantaja - meillä urakehitysmahdollisuudet ovat tasavertaisia riippumatta sukupuolesta, iästä tai kansallisuudesta. Henkilöstöstämme on naisia 53 prosenttia ja miehiä 47 prosenttia.



**PITKÄT TYÖURAT**

Työssä viihtymistä ja työhyvinvointia voidaan mitata työsuhteiden pituudella. Työntekijämme ovat viihtyneet meillä keskimäärin noin 17 vuotta, ja 39 % peräti yli 20 vuotta.

## Toimimme osana yhteisöä



### AURINKOMATKAT

Finnair-konserniin kuuluvan Aurinkomatkat Oy:n käyttämät hotellit käyvät läpi 35-kohtaisen kestävä kehityksen tarkistuslistan saadakseen ympäristöluokituksen.



### LASTENKLINIKOIDEN KUMMIT

Finnair Plus -asiakkaat voivat lahjoittaa kertyneitä pisteitään Lastenklinioiden Kummeille. Pisteitä on lahjoitettu jo lähes viisi miljoonaa, ja niillä saadaan noin 1 000 edestakaista kotimaanlentoa potilaille ja heidän omaisilleen.



### BALTIC SEA ACTION GROUP

Finnair Plus -asiakkaat voivat lahjoittaa kertyneitä pisteitään Baltic Sea Action Groupin toiminnan tukemiseen. Tähän mennessä pisteitä on lahjoitettu lähes 400 000, ja niillä hankitaan öljynpuhdistuspuomeja Itämeren suojelemaan.